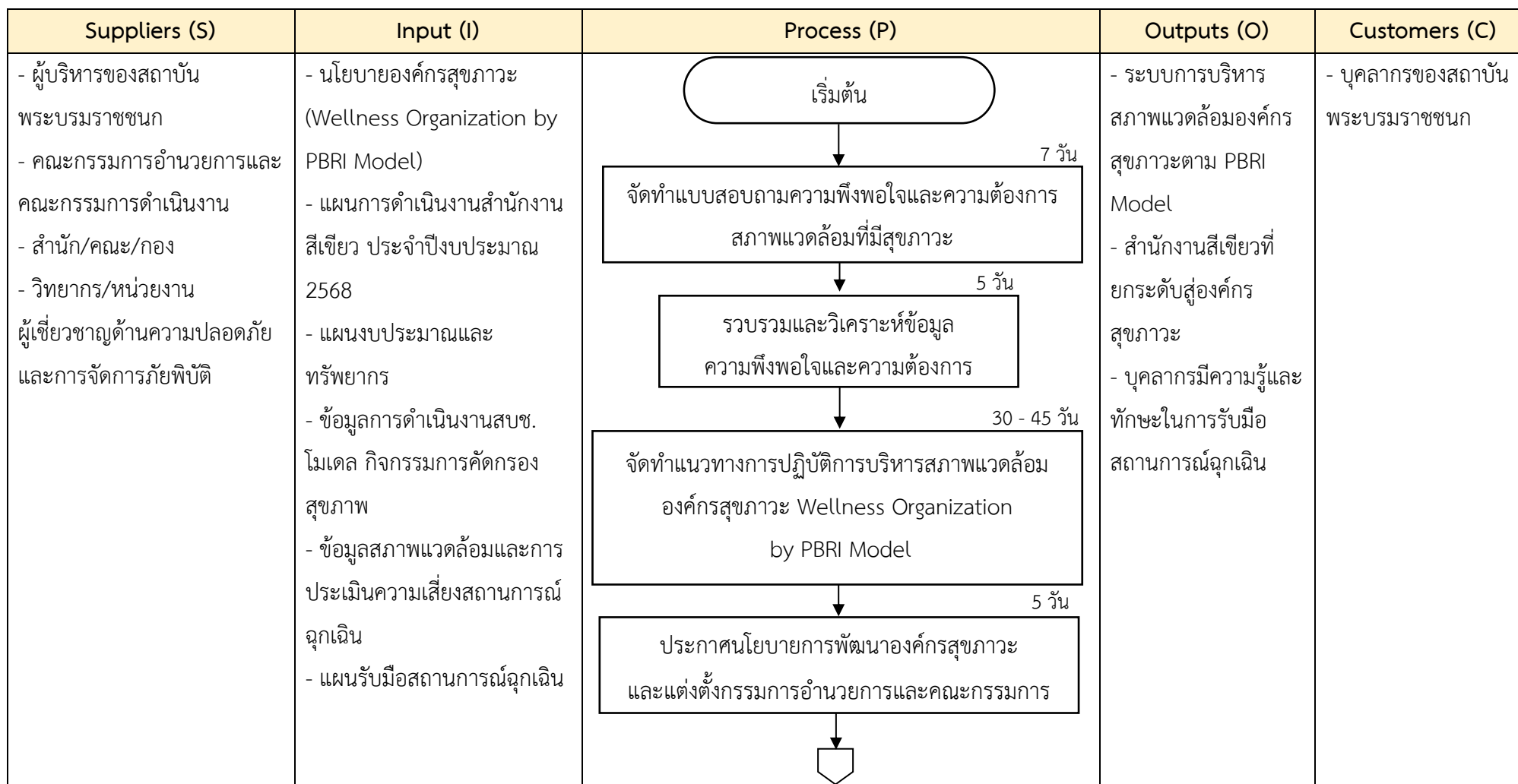
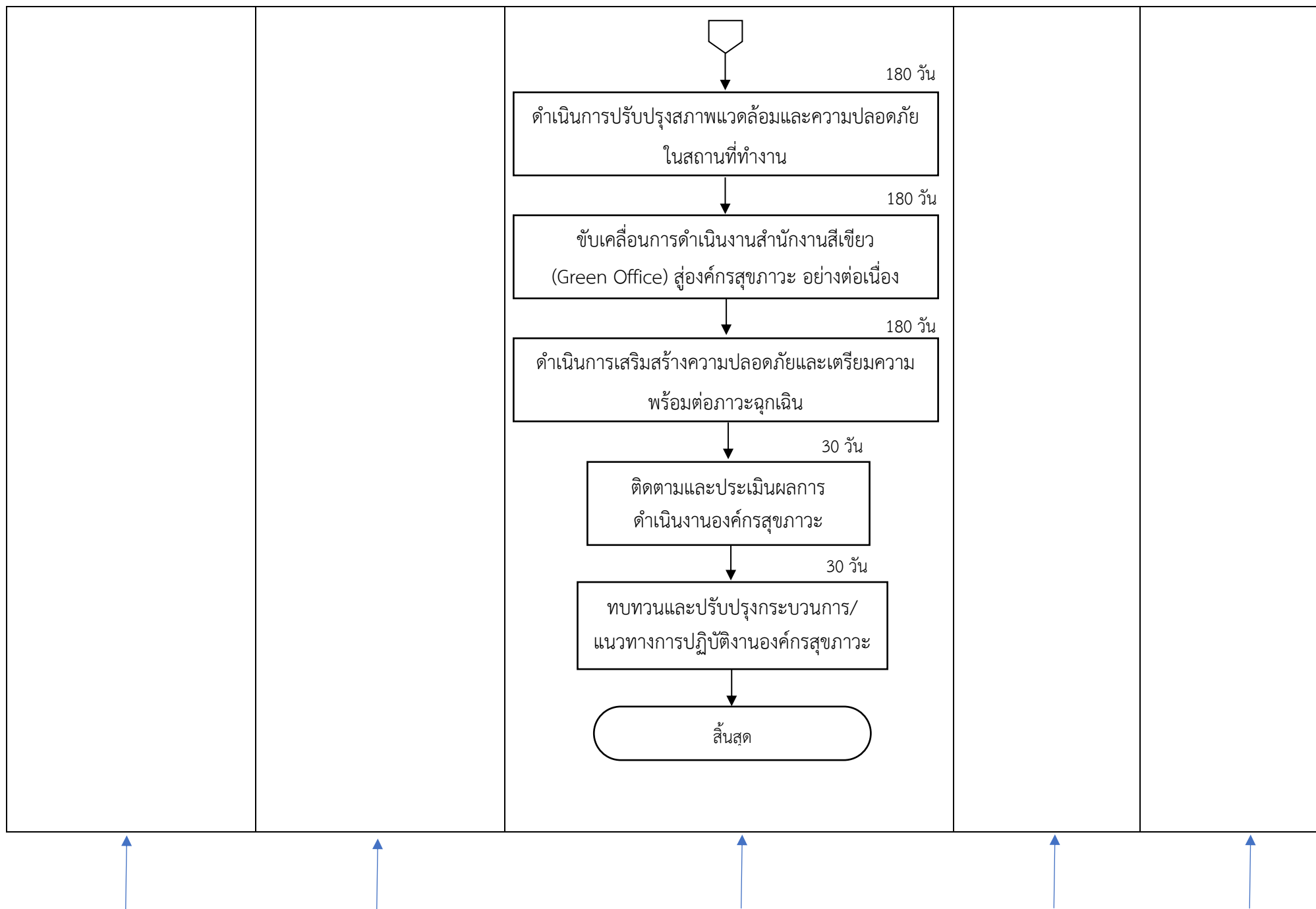


|          |                                                                                   |              |                                          |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------|
| P.....   | แผนพัฒนาระบบการบริหารสภาพแวดล้อมองค์กรสุขภาวะ Wellness Organization by PBRI Model |              |                                          |
| ข้อกำหนด | นโยบายองค์กรสุขภาวะ และนโยบายสำนักงานสีเขียวของสถาบันพระบรมราชชนก                 | ผู้กำกับดูแล | ผู้บริหารของสถาบันพระบรมราชชนก           |
|          | แนวคิด Wellness Organization by PBRI Model                                        | ผู้ควบคุมงาน | คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงาน |
|          | ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง                            | หน่วยงาน     | กองกลาง                                  |





|                                                                 |                                                                                                                                               |                                                                                                                                             |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัววัดนำ<br>จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ | ตัววัดนำ<br>- ร้อยละของการประกาศและสื่อสารนโยบายสู่หน่วยงาน<br>ครบถ้วน<br>- ร้อยละแผนรับมือสถานการณ์<br>ฉุกเฉินผ่านการทบทวนและ<br>พร้อมใช้งาน | ตัววัดนำ<br>- ร้อยละการตอบแบบสอบถามของบุคลากร<br>- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม/ซ้อมแผน<br>- จำนวนประเด็นปรับปรุงที่นำไปดำเนินการจริง | ตัววัดตาม<br>- ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและผ่าน<br>การประเมินความรู้<br>การรับมือสถานการณ์<br>ฉุกเฉิน | ตัววัดตาม<br>- ร้อยละ 85 ของระดับ<br>ความพึงพอใจของ<br>บุคลากรต่อ<br>สภาพแวดล้อมการ<br>ทำงานที่มีสุขภาวะ<br>- ร้อยละของบุคลากร<br>ที่รับรู้และเข้าใจระบบ<br>องค์กรสุขภาวะตาม<br>PBRI Model |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                 |                                                                                                                                                                                                                                          |                 |                                                                                                                                                     |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ปรับปรุง</b> | 1. นำผลการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความต้องการ<br>ของบุคลากร มาวิเคราะห์และปรับปรุงแผนการบริหารสภาพแวดล้อม<br>องค์กรสุขภาวะเป็นประจำทุกปี<br>2. ปรับปรุงกระบวนการอบรมและซ้อมแผนสถานการณ์ฉุกเฉินให้<br>เหมาะสมกับบริบทของสถาบัน | <b>นวัตกรรม</b> | 1. พัฒนาแบบสอบถามออนไลน์และระบบติดตามผลด้านสภาพแวดล้อม<br>องค์กรสุขภาวะ<br>2. บูรณาการแนวคิดสำนักงานสีเขียวสู่การเป็นองค์กรสุขภาวะตาม PBRI<br>Model |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|